

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY WĄWOLNICA**

z dnia 25 sierpnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/219/18 Rady Gminy Wąwolnica  
z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie określenia tygodniowego  
obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych  
w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w szkołach prowadzonych przez  
Gminę Wąwolnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 29 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116), Rada Gminy Wąwolnica uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXXVI/219/18 Rady Gminy Wąwolnica z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąwolnica (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2018 r. poz. 3562) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, specjalistycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z poniższą tabelą:

Pedagog, pedagog specjalny, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy	22 godziny
---	------------

”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wąwolnica.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca rady  
Gminy Wąwolnica

**Ewa Żybura**

### **Uzasadnienie**

Ustawa z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116) wprowadziła zmiany w treści art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy Karta Nauczyciela. Przepis ten stanowi upoważnienie organów prowadzących do ustalenia wymiaru pensum nauczycieli – specjalistów niewymienionych w tabeli zawartej w ust. 3 ww. przepisu Karty Nauczyciela. Organ prowadzący ustala wymiar pensum pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów psychologicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym, że wymiar ten nie może przekroczyć 22 godziny. Nowe brzemienie tej regulacji rozszerza katalog tych specjalistów o pedagogów specjalnych. Biorąc pod uwagę powyższe należało ustalić również dla nauczyciela – pedagoga specjalnego – wymiar pensum 22 godziny tygodniowo. Zgodnie z art. 29 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116) „**Przepisy art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b i art. 42d ustawy zmienianej w art. 2, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się począwszy od roku szkolnego 2022/2023, z tym że w roku szkolnym 2022/2023 i 2023/2024 łączna liczba etatów nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów lub terapeutów pedagogicznych w przedszkolu, szkole lub zespole, o których mowa w art. 42d ust. 1 ustawy zmienianej w art. 2, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie może być niższa niż:**

- 1) 1,5 etatu, który powiększa się o 0,2 etatu na każdych kolejnych 100 dzieci lub uczniów - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 100;
- 2) 1 etat - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 50 i nie przekracza 100;
- 3) 0,5 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 30 i nie przekracza 50;
- 4) 0,25 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów wynosi od 1 do 30. Powołany przepis wymaga, aby znowelizowany art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b zaczął obowiązywać począwszy od roku szkolnego 2022/2023, a więc od dnia 1 września 2022 r. Zgodnie z art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U.

z 2019 r. poz. 1461) „1. Akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzą w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. **2. W uzasadnionych przypadkach akty normatywne, z zastrzeżeniem ust. 3, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym.**” Wejście w życie niniejszej uchwały z mocą wsteczną, a więc od dnia 1 września 2022 r. uzasadnione jest tym, iż art. 29 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116) wymaga, aby znowelizowany art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b zaczął obowiązywać począwszy od roku szkolnego 2022/2023, a więc od dnia 1 września 2022 r. Poza tym, wsteczne wejście w życie niniejszej uchwały w żaden sposób nie pogarsza statusu obywateli, wręcz korzystnie kształtuje sytuację osób, do których jest kierowana, a także ważny interes państwa wymaga wstecznego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Projekt uchwały został przedstawiony do zaopiniowania przez związki zawodowe. Projekt został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe.